



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 30] नई दिल्ली, शनिवार, जुलाई 29, 1989/शावण 7, 1911
No. 30] NEW DELHI, SATURDAY, JULY 29, 1989/SAVANA 7, 1911

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या वाली जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय की छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों परोर (संघ राष्ट्र और प्रशासनों का छोड़कर)
केंद्रीय अधिकारियों द्वारा विविध के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम,
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक विकायत तथा प्रेसन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 8 जुलाई, 1989

सं. 30 का ० ५१५—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परम्परा सह प्रति केंद्रीय सतर्कता आयोग (कार्मिकार्बन्द) नियम, 1964 के नियम ४ के उप-नियम (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केंद्रीय सतर्कता आयोग (सनूह "क" और सनूह "ब" पर) भर्ती नियम, 1968 का अ.र. संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाये हैं, भवित्व:-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केंद्रीय सतर्कता आयोग (सनूह "क" और सनूह "ब" पर) भर्ती (संवोधन) नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तरीके की प्रवृत्त हैं।

2. केंद्रीय सतर्कता आयोग (सनूह "क" और सनूह "ब" पर) भर्ती नियम, 1968 की भनुमती में भनुमाग प्रधिकारी के पद से संबंधित कम संख्यांक ७ और उससे संबंधित प्रविद्यियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, भवित्व:-

(1775)

• ਪ੍ਰਾਨ ਮ ਥੀ

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमात्रा | क्षयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले सेवा में जोड़े हुए वर्षों अधिकारी व्यक्तियों के लिए प्रायु-सीमा का कायदा के अधीन सिविल सेवा (पैशान) नियम, | |
|-------------------------------------|----------------|--|---|----------|--|-----------------|
| 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | |
| प्रायु-सीमा के अधीन सेवा के अधिकारी | 70 (1980) | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" राजपरिवहन के अधिकारी व्यक्तियों के लिए प्रायु-सीमा जो सकते हैं। | 2000-60-2800 ४० रो०-७५- 3200-100- 8500 रुपये | क्षयन पद | सार्व नहीं होता | सार्व नहीं होता |
| | | | | | | |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अर्थ सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित ग्राम्य परिवेश की अवधि, प्रहृताएं और शैक्षिक प्रहृताएं प्रोत्सव व्यक्तियों की दशा में लागू होती यदि कोई हो

| 8 | 9 | 10 |
|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

भर्ती की प्रतिपत्ति/भर्ती सीधे हस्ती वा ओपरेटर द्वारा द्वारा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विविध प्रक्रियायां द्वारा भर्ती जाने वाली रिकॉर्डों की प्रतिशतता

११ श्रीमति द्वारा जिसके न ही सकते पर अतिनिष्पक्ति पर स्थाना- श्रीमति : केन्द्रीय सतकंता आयोग में ऐसे सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में ४ वर्ष नियमित सेवा

परम् यदि सहायक श्रेणी में नियुक्ति किसी व्यक्ति के बारे में सतर्कता आवधार के कानून में अनुभाग प्रधिकारी को श्रेणी के प्रोत्तर करने के लिए विचार किया जाता है तो सहायक श्रेणी में ऐसे सभी व्यक्तियों के बारे में भी उस कानून में जो उससे उपेंडठ है और जो अनुसूचित जाति का अनुसूचित जनसंख्या के हैं जीर जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम बार वर्ष अप्रमोदित सेवा की है ओप्रेशन के लिए विचार किया जाएगा।

प्रतिनिष्ठिति पर स्पासांवरण : केन्द्रीय सरकार के एसे उत्तमकृत अधिकारी :

(क) (i) जो नियमित शाधार पर सहेश पद भारण कर रहे हैं, या
(ii) केन्द्रीय सरकार के एसे सहायक जिम्मेदारों द्वारा जिसमें 8 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पणी:— (फोड़र प्रबन्ध के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोप्रति की सीधी पक्कि में हैं प्रति-
नियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विवार किए जाने के पाद नहीं होंगे। उसी प्रकार
प्रतिनियुक्ति किए गए अस्ति प्रोप्रति द्वारा नियुक्ति के लिए विवार किए जाने के
पाद नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की भविष्य, जिसके सम्बन्धमें कैन्फ्री सरकार के उसी
दो किसी अध्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अध्य काड़र
बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की भविष्य है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।

यदि विभागीय प्रोप्रति समिति है तो उसकी संरचना

जर्सी करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा ग्राहोग से परामर्श किया जाएगा।

13

महाराष्ट्र “सु” विभागीय प्रीक्षण समिति

(i) सुविधा, केन्द्रीय सतर्कता प्रायोग—अध्यक्ष

संघ सोक सेवा भायोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

(ii) केन्द्रीय सहार्त आयोग के एसे दो अधिकारी जो उप सचिव के नीचे की पंक्ति के नहीं, जिनमें से एक अधिकारी अधिमात्र: अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का है) — सदस्य

(iii) उप सचिव (सतर्कता) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग—सदस्य

टिप्पणी:— केन्द्रीय सतर्कता आयोग (उपर “क” और समूह “ब” पद) भर्ती नियम, 1968 सांका० निं० सं० 1475 तारीख 30-7-1968 द्वारा प्रधिसूचित किए गए थे और उनका संशोधन सांका० निं० सं० 506 तारीख 10-4-71, सांका० निं० सं० 57 तारीख 18-1-75, सांका० निं० सं० 382 तारीख 5-4-80 सांका० निं० सं० 749 तारीख 15-8-81, सांका० निं० सं० 53 तारीख 24-12-82, सांका० निं० सं० 197 तारीख 8-2-84 और सांका० निं० सं० 3 तारीख 20-12-85 द्वारा प्रधिसूचित किए गए।

[सं० 254/3/86—ए० बी० बी० (II)]

जी० सीतारामन, ध्यार सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, P.G. & PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 6th July, 1989

G.S.R. 515.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, read with sub-rule (2) of rule 4 of the Central Vigilance Commission (Staff) Rules, 1964, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Vigilance Commission (Group A and Group B Posts) Recruitment Rules, 1968, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Vigilance Commission (Group A and Group B Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Vigilance Commission (Group A and Group B Posts) Recruitment Rules, 1968, for S. No. 7 relating to the post of Section Officer and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

| Name of the post | No. of posts | Classification | Scale of pay |
|---|--|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Section Officer | 7* (1989) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Civil Service, 'B' Gazetted Ministerial. | Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500. |
| Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 (of the C.C.S. Pension) Rules, 1972 | |
| 5 | 6 | 7 | |
| Selection | Not applicable. | Not applicable | |
| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promo-tees | Period of probation if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods |
| 8 | 9 | 10 | 11 |
| Not applicable. | Not applicable. | Two years | By promotion, failing which by transfer on deputation. |
| | | | Promotion : Assistants in the Central Vigilance Commission |
| | | | |

with 8 years' regular service in the grade. Provided that if any person appointed to the Assistant's grade is considered for promotion to the Section officers' grade in the cadre of the Central Vigilance Commission, all persons senior to him in the Assistants' grade in that cadre and belonging to the Schedule Caste's or the Schedule Tribes' who have rendered not less than four years' approved service in that grade shall also be considered for promotion.

Transfer on deputation : Suitable officers of the Central Govt.

- (a)(i) holding analogous post on regular basis; or
- (ii) Assistants in the Central Government with 8 years' regular service in the grade.

Note :—(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately, proceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee :

- Secretary, Central Vigilance Commission—Chairman.
- Two officers of the Central Vigilance Commission not below the status of Deputy Secretary (one of whom may preferably be a SC/ST's Officer)— Members.
- Deputy Secretary (Vigilance) Department of Personnel and Training—Member

Note : The Central Vigilance Commission (Group A and Group B posts) Recruitment Rules, 1968 were notified in G.S.R. No. 1475 dated 30-7-1968 and amendments thereto were notified in G.S.R. No. 506 dt. 10-4-71, G.S.R. No. 57 dated 18-1-75, G.S.R. No. 382 dt. 5-4-80, G.S.R. No. 749 dt. 15-8-81, G.S.R. No. 53 dt. 24-12-82, G.S.R. No. 197 dt. 8-2-84 and G.S.R. No. 3 dt. 20-12-85.

Consultation with the Commission not necessary.

[No. 254/3/86-AVD(II)]

G. SITARAMAN, Under Secy.

मई विली, 7 जुलाई, 1989

सा. का. नि. 516. :—केन्द्रीय सरकार, भारतीय पुलिस सेवा (परिवीक्षा) नियमावली, 1954 के निम्नमें 7 के साथ पठित भवित्व भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए, सिक्किम तथा संघ न्योग सेवा धारों के परामर्श से भारतीय पुलिस सेवा (परिवीक्षा धीन व्यक्तियों की अंतिम परीक्षा) विनियमावली, 1969 में और धारों संशोधन करने के लिए एतत्वादा निम्नलिखित विनियम बनाती है, अधार्त :—

- (1) इन विनियमों का ताम भारतीय पुलिस सेवा (परिवीक्षाधीन व्यक्तियों की अंतिम परीक्षा) संशोधन विनियमावली, 1989 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होते हैं।

2. भारतीय पुलिस सेवा (परिवीक्षाधीन व्यक्तियों की अंतिम परीक्षा) विनियमावली, 1969 में :—

(i) तीसरी अनुसूची के लिए निम्नलिखित अनुसूची प्रतिस्थापित की जाएगी, अधार्त :—
“तीसरी अनुसूची”
(वेत्ते विनियम 6)

| 1 | 2 |
|------------------------------|--|
| हिमाचल प्रदेश | हिन्दी |
| जम्मू और कश्मीर | उर्दू, कश्मीरी या झोगरी |
| कर्नाटक | कन्नड़ |
| केरल | मलयालम |
| मध्य प्रदेश | हिन्दी |
| महाराष्ट्र | मराठी |
| मणिपुर—लिपुरा | मणिपुरी, बंगला या हिन्दी |
| नागार्जुण्ण | रोमन लिपि में नागार्जुण्ण |
| उड़ीसा | उड़िया |
| पंजाब | पंजाबी (गुरुमुक्ही लिपि में) या हिन्दी |
| राजस्थान | हिन्दी |
| सिक्किम | सेपली |
| तमिलनाडु | तमिल |
| उत्तर प्रदेश | हिन्दी |
| पश्चिम बंगाल | बंगला या हिन्दी |
| ए.जी.एम.पू. | असमी, हिन्दी, मलयालम, मराठी, मिजो, तमिल उर्दू या गुजराती |
| (अरुणाचल प्रदेश, गोवा, | |
| मिजोरम और संघ राज्य क्षेत्र) | |

[स. 11041/1/82-प्र.भा.से. (III)- (ज)]

एम. सुभद्रा, प्रवर सचिव

टिप्पणी :—मूल विनियम भाषिसूचना सं. 4/3/54-प्र.भा.से. (II) तारीख 6 जून, 1955 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् उनका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया :—

- भाषिसूचना संख्या 13/21/56-प्र.भा.से. (3), तारीख 22-2-1956
- भाषिसूचना संख्या 4/5/58-प्र.भा.से. (1), तारीख 5-8-61
- भाषिसूचना संख्या 28/18/68-प्र.भा.से. (3)-ग, तारीख 15-5-1969

| राज्य | प्रावेशिक भाषा |
|---------------|---------------------------|
| 1 | 2 |
| आन्ध्र प्रदेश | तेलुगू या उर्दू |
| आसम—मेघालय | असमी, बंगला, खासी या गारो |
| बिहार | हिन्दी |
| गुजरात | गुजराती |
| हरियाणा | हिन्दी या उर्दू |

4. प्रधिसूचना संख्या 28/3/69-भ.भा.से. (3), तारीख 12-9-1969
5. प्रधिसूचना संख्या 28/1/68-भ.भा.से. (3)-E, तारीख 15-9-69
6. प्रधिसूचना संख्या 29/6/70-भ.भा.से. (2)-G, तारीख 16-3-1972
7. प्रधिसूचना संख्या 12/2/72-भ.भा.से. (3)-E, तारीख 13-6-1973
8. प्रधिसूचना संख्या 12/2/72-भ.भा.से. (3)-E, तारीख 21-3-1974
9. प्रधिसूचना संख्या 11041/1/77-भ.भा.से. (3), तारीख 14-8-78
10. प्रधिसूचना संख्या 11037/4/86-भ.भा.से. (3), तारीख 25-8-86
11. प्रधिसूचना संख्या 11041/2/86-भ.भा.से. (3)-E, बी. व सी. तारीख 21-7-1988

New Delhi, 7th July, 1989

G.S.R.—516... :—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with rule 7 of the Indian Police Service (Probation) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of Sikkim and the Union Public Service Commission, hereby makes the following regulations further to amend the Indian Police Service (Probationers' Final Examination) Regulations, 1969, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Indian Police Service (Probationers' Final Examination) Amendment Regulations, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Indian Police Service (Probationers' Final Examination) Regulations, 1969—

(i) for the Third Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

"THE THIRD SCHEDULE"

(See Regulation 6)

| State | Regional Language |
|-------------------|----------------------------------|
| 1 | 2 |
| Andhra Pradesh | Telugu or Urdu |
| Assam-Meghalaya | Assamese, Bengali, Khasi or Garo |
| Bihar | Hindi |
| Gujarat | Gujarati |
| Haryana | Hindi or Urdu |
| Himachal Pradesh | Hindi |
| Jammu and Kashmir | Urdu, Kashmiri or Dogri |

| 1 | 2 |
|---|--|
| Karnataka | Kannada |
| Kerala | Malayalam |
| Madhya Pradesh | Hindi |
| Maharashtra | Marathi |
| Manipur-Tripura | Manipuri, Bengali or Hindi |
| Nagaland | Nagamese (in Roman Script) |
| Orissa | Oriya |
| Punjab | Punjabi (in Gurumukhi Script or Hindi) |
| Rajasthan | Hindi |
| Sikkim | Nepali |
| Tamil Nadu | Tamil |
| Uttar Pradesh | Hindi |
| West Bengal | Bengali or Hindi |
| AGMU (Arunachal Pradesh Goa, Mizoram and Union Territories) | Assamese, Hindi Malayalam, Marathi, Mizo, Tamil, Urdu or Gujarati. |

[No. 11041/I/82-AIS(III)-B]

S. SUBHADRA, Under Secy.

Note : Principal regulations published vide notification No. 4/3/54-AIS(II) dated 6th June, 1955 subsequently amended by :—

1. Not. No. 13/21/56-AIS(II)-E dated 22-2-56
2. Not. No. 4/5/59-AIS(I) dated 5-8-61
3. Not. No. 28/18/68-AIS(II)-C dated 15-5-69
4. Not. No. 28/3/69-AIS(II) dated 12-9-69
5. Not. No. 28/18/68-AIS(II)-E dated 15-9-69
6. Not. No. 29/6/70-AIS(II)-C dated 16-3-72
7. Not. No. 12/2/72-AIS(II)-A dated 13-6-73
8. Not. No. 12/2/72-AIS(II) dated 21-3-74
9. Not. No. 11041/1/77-AIS(II) dated 14-8-78
10. Not. No. 11037/4/86-AIS(II) dated 25-8-86
11. Not. No. 11041/2/86-AIS(II)—A, B & C dated 21-7-88

मई दिल्ली, 7 जुलाई, 1989

संग्रह का नं. 517.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रस्तुत द्वारा व्यक्ति का प्रयोग करते हुए गृह मंत्रालय (प्रशासनिक सुधार विभाग) भर्ती नियम, 1989 का और संशोधन करने के लिए नियन्त्रित नियम बनाते हैं, अप्रैल

1. (1) इन नियमों का संविधान नाम "गृह मंत्रालय (प्रशासनिक सुधार विभाग) भर्ती (संशोधन) नियम, 1989" है।

(2) इन नियमों में प्रकाशन की तारीख को प्रमुख होने।

2. गृह मंत्रालय (प्रशासनिक संघार विभाग) भर्ती नियम, 1969 की अनुमूलन में, अध्येतक के पद से संबंधित कम संख्याक 7 वीर उससे संबंधित प्रविधियों के स्थान पर, निम्नलिखित कम संख्याक और प्रविधियां रखी जाएंगी, प्रर्थात्—

प्रनस्ती

| पथ का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | घेतनामान | घयन पद | संघे भर्ती किए जाने वाले प्रथमा व्यक्तियों के लिए प्राप्त तीसरा अन्तिम पद | सेवा में जोड़े गए वर्धमान फायदा के बाहरीय स्थिति सेवा (वैधत) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रयोग प्रयुक्त है या नहीं |
|-----------------|----------------|---|-----------------------------------|---------------------------------|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 6(%) |
| 2. 2. अध्येत्यक | 15* | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", प्राजनसभा के लिए व्यक्ति वित्तीय अन्तर्भूत परिवर्तन किया जा सकता है। | 1400-40-1800- द० रो० 50- 2300 रु० | लागू नहीं लागू नहीं होता। होता। | लागू नहीं होता। | |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परिवेश की गवायि/यदि कोई हो प्रायः और शैक्षिक प्रदूषण प्रोत्साहन व्यक्तियों की दशा में लाग दोगी या नहीं

| 7 | 8 | 9 |
|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

भर्ती की पद्धति/ भर्ती सीधे होती या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोक्षति प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण करार तथा विभिन्न पद्धतियों से भर्ती भरी जाने वाली रिक्तियाँ की प्रसिद्धताका

| | |
|--|--|
| <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा</p> | <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या प्रसिद्ध सेक्टर उपकरणों में समतृप्य व्येणिया अधीन किसी समूह "ग" पर से ऐसे अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति द्वारा जिनके वास</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) विश्वविद्यालय डिग्री या इसके समतृप्य है; और (2) जिन्होंने समूह "ग" या समतृप्य व्येणी में व्यूतलम 5 वर्षों की सेवा की है। <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत अंगत्रै/किसाय में इस नियुक्ति से हीक वहले पारित किसी अन्य काउंसल वाले पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, सामारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> |
|--|--|

यदि विभागीय प्रोफेसनल समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संस्था लोक सेवा विभाग के उपायकर्ता का उपयोग कर सकती है।

12 लागू नहीं होता 13 लागू नहीं होता

ठिप्पण: यह नियम राजस्व में स्थ० का०-मि० स० 1496 तरीख 18 जू. 1969 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

सं. ए-12034/2/87-ए प्रार- (प.)

प्रारंभ पटराज्ञा. प्रारंभ संक्षिप्त

New Delhi, the 7th July, 1989

G. S. R. 517.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Home Affairs (Department of Administrative Reforms) Recruitment Rules, 1969, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs (Department of Administrative Reforms) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Home Affairs (Department of Administrative Reforms) Recruitment Rules, 1969, for serial number 7 relating to the post of Investigator and entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

| Name of post | Number of post | Classification |
|-------------------|----------------|--|
| 1 | 2 | 3 |
| “7. Investigator. | 15* (1989) | General Central Service Group ‘C’ Non-Gazetted Non-Ministerial. |

*Subject to variation dependent on workload.

| Scale of pay | Whether Selection Post or non-Selection Post | Age limit for direct recruits | Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972. |
|----------------------------------|--|-------------------------------|---|
| 4 | 5 | 6 | 6(a) |
| Rs. 1400-40-1800-EB-50- 2300. | Not applicable. | Not applicable. | Not applicable. |

| Educational and other qualification required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods |
|--|---|-----------------------------|---|
| 7 | 8 | 9 | 10 |
| Not Applicable. | Not Applicable. | Not Applicable. | By transfer on deputation. |

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion, deputation or transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is consulted in making recruitment

11

12

13

Transfer on deputation :

Not Applicable

Not Applicable

By deputation of officers from any Group 'C' post under the Central Government or State Governments or equivalent grades in public sector undertakings having—

- (i) a University degree or its equivalent; and
- (ii) a minimum of five years' service in Group 'C' or equivalent grade.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed three years).

[No. A-12034/2/87-AR(A)]

R. NATARAJAN, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India vide G.S.R. No. 1496 dated the 16th June, 1969.

वित्त मंत्रालय

(प्रार्थिक कार्य विभाग)

नई विली, 7 जून, 1989

गा.का.नि. 518.—संधिकारी के अनुच्छेद 309 के परन्तुक प्राप्त प्रक्रियाएँ का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एवं द्वारा नई नोट प्रेस (लेखा अधिकारी एवं वरिष्ठ वैयक्तिक सहायक) भर्ती नियमावली, 1987 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रयत्नः—

1. (1) इन नियमों को नई नोट प्रेस (लेखा अधिकारी और वरिष्ठ वैयक्तिक सहायक) भर्ती नियमावली (संशोधन), 1989 कहा जाएगा।
- (2) ये नियम संख्यारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की सारीज से प्रवृत्त होंगे।
2. नई नोट प्रेस (लेखा अधिकारी और वरिष्ठ वैयक्तिक सहायक) भर्ती नियमावली, 1987 की अनुसूची में—

(1) अम संस्था 1 के सामने लेखा अधिकारी के पद से संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियों को प्रतिस्थापित किया जाएगा, प्रयत्नः—

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

1. लेखा अधिकारी

1*

(1989)

*कार्यमार के प्राधार पर
परिवर्तनीय

गामाच केन्द्रीय सेवा

गमूह "ख" राजत्रिन

(संविवेद्य)

2375-75-3200 रु. रो. - लागू नहीं होता

100-3500 रुपये

(6)

(7)

(8)

(9)

(10)

(11)

लागू नहीं होता

प्रतिनियुक्ति पर
स्थानान्तरण द्वारा

(12)

(13)

(14)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

(1) केन्द्रीय सरकार के अन्तर्गत ऐसे अधिकारी, जो

(क) नियमित ग्राधार पर मवृश पद धारण किए हुए हैं; या

लागू नहीं होना।

संघ लोक सेवा आयोग
से परामर्श शावधार
नहीं है।

| | | | | | |
|--|----------------|--|--|---|--|
| <p>(x) जो 1840-2900 रुपए के बेतनमान के संबंध में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित कनिंघम लेखा प्रधिकारी/नेश्वाकार, या उसके समकक्ष या 1600-2600 रुपए के बेतनमान में 7 वर्ष की नियमित सेवा सहित उप लेखाकार; या उसके समकक्ष पद पर रहे हों ।</p> <p>(i) किसी भी संगठित लेखा विभाग से नियमित लेखा/सेवा परीक्षा प्रधिकारी; या</p> <p>(ii) केन्द्रीय सरकार के ऐसे प्रधिकारी जो 2000-60-2300-द. रो.-75-3200-100-3500 रुपए या इसके समकक्ष में संबंध में 3 वर्ष की नियमित सेवा पद धारण किए हुए हो तथा जिन्होंने नवीन प्रशिक्षण एवं प्रबोध संस्था या उसके समकक्ष संस्थान से रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया हो और रोकड़, लेखा एवं बजट कार्य में अनुभव रखते हों, या</p> <p>(iii) किसी भी संगठित लेखा विभाग से एम.ए.ए.एम. नेश्वाकार जिसमें संबंध में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो ।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की प्रवधि, जिसमें इन नियुक्ति से तुरन्त पूर्व किसी अन्य संबंध वाला पद पर केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में की गई प्रतिनियुक्ति की प्रवधि शामिल होती, मात्र। अर्थात् 3 वर्ष से प्रधिक नहीं होती) ।</p> <p>(2) वरिष्ठ वैयक्तिक सहायक के पद से संबंधित कम संलग्न 2 से संबंधित प्रविलियों के स्थान पर नियन्त्रित प्रविलियों प्रतिस्थापित को जाएंगी प्रवधि :-</p> | | | | | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | |
| 2. वरिष्ठ वैयक्तिक सहायक | 1* (1989) | मानव केन्द्रीय सेवा समूह *कार्यभार के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है । | 2000-60-2300-द. 'ब्रॉ' राजपत्रित (मणिगालप) | लागू नहीं होता | |
| 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा | |
| (12) | | | | (13) (14) | |
| प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा केन्द्रीय सरकार के प्रधीन प्रधिकारी, जो:- | | | लागू नहीं होता | संघ लोक सेवा आयोग से परावर्त्य प्रव- धिक नहीं । | |
| (क) (i) नियमित प्राधार पर समकक्ष पद धारण किए हुए हों, या | | | | | |
| (ii) 1400-2300/2600 रुपए के बेतनमान में उसी प्रेड में 7 वर्ष की नियमित सेवा रखते हों; और | | | | | |
| (ब) अप्रैली/हिन्दी भाषालिपि में 100 शब्द प्रतिश्वेषित की गति रखते हों । | | | | | |
| (केन्द्रीय सरकार के इसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पहले बारित किसी संन्दर्भ वाला यद पर प्रतिनियुक्ति की प्रवधि सहित, प्रतिनियुक्ति की कुल प्रवधि मात्र 4-3 वर्ष से प्रधिक नहीं होती) । | | | | | |

[सं. एफ. 4(42)/87-करेंसी(एन.एन.पी)]

पाद टिप्पणी : मुख्य नियम विनांक 7-1-1988 की प्रवधिसूचना संबंधी एक 4(42)/87-करेंसी (एन.एन.पी.) और विनांक 19-3-1988 की सा.का.नि. संख्या 168 के प्रमुखार प्रकाशित किए गए थे ।

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Economic Affairs)
New Delhi, the 7th June, 1989

G.S.R. 518.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the New Note Press (Accounts Officer and Senior Personal Assistant) Recruitment Rules, 1987, namely :—

1. (1) These rules may be called the New Note Press (Accounts Officer and Senior Personal Assistant) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the New Note Press (Accounts Officer and Senior Personal Assistant) Recruitment Rules, 1987—

(1) against serial No. 1, for the entries relating to the post of Accounts Officer the following entries shall be substituted, namely :—

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
|---------------------|---|---|-------------------------------|-----------------|
| 1. Accounts Officer | 1* (1989) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'B' Gazetted (Ministerial). | Rs. 2375-75-3200-EB-100-3500. | Not applicable. |

| (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) |
|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------------------------|
| Not applicable. | By transfer on deputation. |

| (12) | (13) | (14) |
|--|-----------------|--|
| Transfer on deputation : | Not applicable. | Consultation with the Union Public Service Commission not necessary. |
| (i) Officers under the Central Government— (a) holding analogous posts on regular basis; or (b) posts of Junior Accounts Officer/Accountant or equivalent in the pay scale of Rs. 1640-2900 with five years' regular service in the grade, or Deputy Accountant; or equivalent in the scale of Rs. 1600-2600 with 7 years' regular service. | | |
| (ii) Regular Accounts /Audit Officers from any of the organised Accounts Department; or | | |
| (iii) Officers of the Central Government holding posts in the pay scale of Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500 or equivalent on regular basis with 3 years' regular service in the grade who have undergone training in the Cash and Accounts work in the Institute of Secretarial and Training & Management or equivalent and possess experience in Cash, Accounts and Budget work; or | | |
| (iv) S.A.S. Accountant with five years' regular service in the grade from any of the Organised Accounts Department. | | |

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years)

(2) against serial No. 2, for the entries relating to the post of Senior Personal Assistant, the following entries shall be substituted, namely :—

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | | |
|---|--|--|----------------------------------|--|--|--|
| 2. Senior Personal Assistant. | 1* (1989) *Subject to variation dependent on work-load. | General Central Service Group 'B' Gazetted (Ministerial). | Rs. 2000-60-2300- EB-75-3200. | Not applicable. | | |
| (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | | |
| Not applicable. | Not applicable. | Not applicable. | Not applicable. | Not applicable. By transfer on deputation. | | |
| (12) | (13) | (14) | | | | |
| Transfer on deputation : | Not applicable. | Consultation with the Union Public Service Commission not necessary. | | | | |
| Officers under the Central Government : | | | | | | |
| (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or | | | | | | |
| (ii) Stenographers in the scale of Rs. 1400-2300/2600 with 7 years' regular service in the grade; and | | | | | | |
| (b) possessing 100 word per minute speed in English/Hindi Shorthand. | | | | | | |
| (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years). | | | | | | |

[No. F.4(42)/87-CY(NNP)]

Foot Note : Principal Rules published vide Notification No. F.4.(42)/87-CY(NNP) dated 7-1-1988, G.S.R. No. 168 dated 19-3-1988.

नई विली, 9 जून, 1989

सा.का.नि. 519— संविधान के प्रत्यक्ष द्वारा प्रदत्त गमिनयों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, वित्त मंत्रालय, भार्या कार्य विभाग (बैक नोट प्रेस देवास, समूह "ब" पद) भर्ती नियमावली, 1975 में संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम वनाते हैं, अर्या:-

1. (1) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, भार्या कार्य विभाग (बैक नोट प्रेस, देवास समूह "ब") भर्ती (संशोधन) नियम 1989 कहा जाएगा।

(2) ये नियम भरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रबल होंगे।

2. वित्त मंत्रालय, भार्या कार्य विभाग (बैक नोट प्रेस, देवास, समूह "ब" पद) भर्ती नियमावली, 1975 की अनुसूची में चौकोदार के पद से संभवित कर संख्या 11 में:-

(i) कालम संख्या 11 में बतेमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएगी:-

“स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/भूतपूर्व सैनिकों के पुनः नियुक्ति द्वारा, जिसके न होने पर भीड़ी भरी द्वारा

(ii) कालम संख्या 12 में बतेमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी:-

“भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनः नियुक्ति :

एक वर्ष के भीतर सशस्त्र सैन्य कामिन जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या जो आरक्षित श्रेणी में रुपानात्तरित किए जाने वाले हैं और जो किसी सीधी भर्ती के लिए कालम 8 में निर्धारित प्रोक्षित शानुभव और योग्यताएं रखते हैं। ऐसे व्यक्तियों को उनके सशस्त्र सेवामें से मुक्त होने के समय तक के लिए प्रतिनियुक्ति के आधार पर रद्दा जाएगा और उसके बाद वे पुनः नियुक्ति पर बने रहेंगे।

(केंद्रीय सरकार के इसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पहले धारित किसी अन्य संवर्ग आद्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, प्रतिनियुक्ति की कुल अवधि सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

[सं. एफ. 4(13)/89-करोंसी(बी.एन.पी.)

राजीव कलसी, अवर सचिव

पाद टिप्पणी :— मुख्य नियम 3-1-1976 की अधिसूचना सा.का.नि. 16 के अनुसार प्रत्यापित हुए ये नवा बाद में निर्मातिविरा अधिसूचनाओं द्वारा किए गए हैं।

| क्रम सं. | अधिसूचना संख्या | दिनांक | सा.का.नि. | संख्या | दिनांक |
|----------|--|------------|-----------|------------|--------|
| (1) | अधिसूचना संख्या एफ. 3(8)/75-बी.एन.पी. | 29-10-1976 | | | |
| (2) | अधिसूचना संख्या एफ. 3(8)/75-बी.एन.पी. | 15-12-1976 | 41 | 8-1-1977 | |
| (3) | अधिसूचना संख्या एफ. 3(8)/75-बी.एन.पी. | 23-9-1977 | 1398 | 22-10-1977 | |
| (4) | अधिसूचना संख्या एफ. 3(8)/75-बी.एन.पी. | 23-2-1978 | 433 | 1-4-1978 | |
| (5) | अधिसूचना संख्या एफ. 4(12)/81-बी.एन.पी. | 7-8-1981 | 11 | 2-1-1982 | |
| (6) | अधिसूचना संख्या एफ. 4(7)/83-बी.एन.पी. | 13-3-1984 | 1062 | 13-10-1984 | |

New Delhi, the 9th June, 1989

G.S.R. 519 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1975, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Group 'D' posts) Recruitment Rules 1975, in serial number 11, relating to the post of Chowkidar,—

(i) in Column 11, for the existing entries, the following entries shall be substituted :—

“By Transfer/Transfer on deputation/Re-employment from Ex-servicemen failing which by direct recruitment”.

(ii) in Column 12, for the existing entries, the following shall be substituted :—

“For Ex-servicemen : Transfer on deputation/Re-employment :—

Armed Force Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of 1 year and having the requisite experience and qualifications prescribed for direct recruitment in Column 8 shall be considered. Such persons would be given deputation term upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years). ”

[No. F.4(13)/89-CY(BNP)]

RAJIV KALSI, Under Secy.

Footnote :— The Principal Rules were published vide Notification GSR No. 16 dated 3-1-1976—Subsequently amended vide Notification as under :—

| S. No. | Notification No. | Date | G.S.R. No. | Date |
|------------------------|------------------|------------|------------|------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| (1) No. F.3(8)/75-BNP | | 29-10-1976 | — | — |
| (2) No. F.3(8)/75-BNP | | 15-12-1976 | 41 | 8-1-1977 |
| (3) No. F.3(8)/75-BNP | | 23-9-1977 | 1398 | 22-10-1977 |
| (4) No. F.3(8)/75-BNP | | 23-2-1978 | 433 | 1-4-1978 |
| (5) No. F.4(12)/81-BNP | | 7-8-1981 | 11 | 2-1-1982 |
| (6) No. F.4(7)/83-BNP | | 13-9-1984 | 1062 | 13-10-1984 |

इत्याह और बात मंत्रालय

(बात विभाग)

नई दिल्ली, 7 जुलाई, 1989

सा.का.नि. 520.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग 3 उपतकनीकी) भर्ती नियम, 1961 को जहां तक उनका संबंध ज्येष्ठ तहनीकी महायक (भू-विज्ञान और भू-विज्ञान सहायक के पदों से है और भारतीय भू-विज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग 3 अनुसन्धानीय पद) भर्ती नियम, 1968 को, जहां तक उनकी संबंध ज्येष्ठ तहनीकी महायक (भू-विज्ञान) प्रयोगशाला सहायक (भू-विज्ञान) और तकनीकी ओपरेटर (भू-विज्ञान) के पदों से है उन बातों के मिलाएं अधिकार करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकार के पहले किया गया है या करते से लोब किया गया है भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण में सभूह “ग” पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, घर्याहु :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण (सभूह ‘ग’ अनुसन्धानीय पद) भू-विज्ञान शाखा भर्ती नियम, 1989 है।

(2) वे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

पद-नाम्या, वर्गीकरण-और वेतनमान उक्त 1 पदों की संख्या उसका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची-स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विविधिष्ठ हैं।

3. भर्ती की पद्धति, प्रायुसीमा और अन्य अहताएं प्रादि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, प्रायुसीमा, अहताएं और उनसे स्वंचालित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में स्तम्भ 13 में विविधिष्ठ हैं।

4. निरर्देश, वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्तिसे से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने इपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशील है और ऐसा करने के लिए अर्थात् उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी भर्ती या प्रत्यंग के व्यक्तियों की बाबत, प्रायेश द्वारा विधिल कर सकेंगी।

5. विधिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सीधीत है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी भर्ती या प्रत्यंग के व्यक्तियों की बाबत, प्रायेश द्वारा विधिल कर सकेंगी।

6. व्यापृति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्रारक्षणों, प्रायुसीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं होनेगी, जिससे केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए शावेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रबंग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

प्रकाशनी

| परका नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनामन | अध्यन पर अध्ययन अध्ययन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारी के लिए प्राप्तुरीया |
|---|----------------|--|------------------------------------|------------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. ज्येष्ठ तकनीकी (भू-विज्ञान) *कार्यभार के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | 283* | साधारण केन्द्रीय सेवा, ममूल "ग" प्रनन्दनसंचयीय | 1640-60-2600- द.रो.-75-2900 रु. | अचयन | 18 से 30 वर्ष (केन्द्रीय संवार द्वारा जारी किए गए अनु- देशों या आदेशों के प्रत्यापार यरकारी संवर्ती के लिए 35 वर्ष तक जा सकती है। टिप्पण 1. प्राप्तुरीया प्रबन्धालित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में ग्रन्थ- ियों से (उनसे जिस जो अधिकार और निकोडार द्वारा तथा लकड़ीप में है (आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई प्रक्रिया तारीख होगी। |
| | | | | | टिप्पण 2. रोजार-कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में प्राप्तुरीया प्रबन्धालित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होती जिस तक कार्यालय से नाम भेज के लिए कहा गया है। |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्राप्त दरिक्षा को अवधि यदि कोई हो प्रम्य प्राप्त होता है और पैशिक प्राप्त होता है तो व्यक्तियों की धक्का में लागू होंगे या नहीं

| प्रयोगक : | लागू नहीं होता। | 2 वर्ष |
|--|-----------------|--------|
| किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था तो भू-विज्ञान या प्रनुप्रयुक्त भू-विज्ञान में मास्टर डिप्री या समतुल्य। | | |
| या | | |
| भारतीय खान विद्यालय, धनबाद से प्रनुप्रयुक्त भू-विज्ञान में डिप्लोमा। | | |

मर्ती की प्रवति / मर्ती सोचे हीनी दा पोषणि डारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानानुकरण प्रोत्साहन/प्रतिनियुक्ति/स्थानानुकरण/मर्ती...का दर्शा में वे अंगियां जिनसे प्रोत्साहन दर्शा तथा विभिन्न पद्धतियां डारा मरी जाने वाली रिकित्यां को प्रतिपादता प्रतिनियुक्ति/स्थानानुकरण किया जाएगा।

90 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रभितियुक्ति पर स्था- प्रोफेशनि: 1400-2300 रु. के बेतनमात्र में ऐसा कनिष्ठ तकनीकी सहायक नाम्नतरण द्वारा और 10 प्रतिशत प्रोफेशनि: द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रति- (पूर्विकाल) जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जो नियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दीनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती किसी भार्यताप्रति विश्वविद्यालय या संघ्या से मूल्विकात्र में वी.एस.सी. द्वारा । है ।

प्रतिनियक्षित पर स्थानात्मकण
ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय सरकार/राज्य/सरकार/प्रतिक सेक्टर उपकरणों में सदृश या समतुल्य पद धारण करते हैं और जिसके पास लेन्डमध्ये 7 में उत्तरार्थीत अर्हताएं हैं।

विभागीय प्रोफेसर, नवाचार हैं तो उनकी संरचना

सर्वे दर्शने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श दिया जाएगा।

समूह "ग" विभागीय प्रोफेसर समिति

(प्रोफेसर और पुरिट के संबंध में किवार करने के लिए) जिसमें नियन्त्रित होंगे:--

1. बी. एजो. आई. का निदेशक या उसके समतुल्य या एक अधिकारी --प्रधान

2. जी. एस. आई. के भेद या प्रभाग या समतुल्य में प्रधानित वैस्त्रीय सरकार के

किसी अन्य विभाग का 3000-4500 रुपए के बेतनमान में समूह "ग" अधिकारी

जहां विभागीय प्रोफेसर समिति की बैठक होती है --सदस्य।

3. जी. एस. आई. को भार, एस. ओ./एस. ए. या समतुल्य रक का अधिकारी

अधिकारी --सदस्य

4. 3000-4500 रुपए बेतनमान का एक समूह "ग" अधिकारी अनुसूचित जाति/

अनुसूचित जनजाति समुदाय का हो। --सदस्य

लागू नहीं होता

| | | | | |
|--|--|---|-------------------------------------|---------|
| 2. कृषिष्ट तकनीकी सहायक (भू-विज्ञान) | 35* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अनुसूचितवीय। | 1400-40-1800- प. रु. -50-2300 प. | 30 वर्ष |
|--|--|---|-------------------------------------|---------|

(केन्द्रीय सरकार द्वारा आरी किए गए प्रतुदेश
या भादेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनु-
सूचित जनजाति के आधिकारी के लिए 5 वर्ष
और सरकारी सेवकों के लिए शिष्यित
करने के 35 वर्ष तक की आमती है।

टिप्पण :--आयु-नीमा अवधारित करने के लिए
निर्णायिक तारीख भारत में प्रभ्यितियों से
(उनसे विश्व जो अंदमान और निकोबार
बीप तथा लक्ष्मीप में हैं) आवेदन प्राप्त
करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख
होगी।

टिप्पण-2, रोजगार-कार्यालय के माध्यम से को
जाने वाली नियुक्ति की रक्त में आयु-
सौमा अवधारित करन के लिए निर्णायिक
तारीख वह अंतिम तारीख होती जिस तक
रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए
कहा गया है।

विवरण :--विसी माध्यम प्राप्त विषयवालय या संस्था

लागू नहीं होता

2 वर्ष

से भू-विज्ञान में बी. एस. सी. (आर्ट्स) या भू-विज्ञान में
बी. एस. सी. डिप्री।

टिप्पण :--अनुप्रक्ष संबंधी आहता सकाम प्रधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियां और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययितों की दशा में तब शिष्यित की जा सकती है जब ज्यन के किसी प्रक्रम पर सकाम प्रधिकारी, की यह राय है कि उनके लिए आविष्ट रिक्तियों को भरने के लिए अवैधित अनुमत रखने

काले उन समुदायों के अध्ययि यों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

विवरण :--(i) भारतीय सान विद्यालय भनवाद से भू-विज्ञान में या अनुप्रयुक्त भू-विज्ञान में मास्टर डिप्री. या अनुप्रयुक्त भू-विज्ञान में डिप्लोमा।

(ii) राष्ट्रीय कॉलेज कोर प्रशिक्षण में दी. या सो प्रमाणपत्र।

50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर प्राप्ति : 1200-3040 रुपए के बेतनमात्र में सेवा प्रयोगशाला महाप्रति (भू-व्यापाराभ्यरण द्वारा और 50 प्रतिशत प्रोक्षणि द्वारा जिसके न हो सकते पर विज्ञान) जिसने उस श्रेणि में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर व्यापाराभ्यरण द्वारा और दीवारों के न छो सकते पर सीधी प्रतिनियुक्ति पर स्थानाभ्यरण ऐसा अधिकारी जो केंद्रीय भवनार्थ/राज्य भवनार्थ/प्रतिक्रिया भवनार्थ उपर्याप्ति में सदृश्य या समतुल्य पर धारण करता है और जिसके पास स्थान 7 में उपदण्डित अवधारणा है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया साथा तीन वर्ष से प्रधिक नहीं होती)

समूह ५" विभागीय प्रोक्षणि समिति
(प्राप्ति और पुनर्जित के संबंध में विचार करने के लिए)

लागू नहीं होता

जिसमें निम्ननिम्नित होते :-

1. भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण का भू-विज्ञानी (उपेत्त) या उसके समतुल्य रैक या एक अधिकारी -- अध्यक्ष
2. भारतीय भू-सर्वेक्षण के क्षेत्र या प्रभाग या मुक्तालय में केंद्रीय गवर्नर के द्वारा अस्थ विभाग का 3000-4500 रुपए बेतनमात्र में समूह "क" अधिकारी जहां विभागीय प्राप्ति समिति की बैठक होती है -- सदस्य
3. भारतीय भू-वैज्ञानिक आर. ए. ओ. एम. ए. ओ. या समतुल्य रैक का एक अधिकारी -- सदस्य।
4. भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण का 3000-4500 रुपए का एक समूह "क" जो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समूहाद का हो -- सदस्य।

3. प्रयोगशाला 87* साधारण केंद्रीय सेवा 1200-30-1560- अवधि
महाप्रति (1989) समूह ५" द.रा.-40-2040 रु.
(भू-विज्ञान) *कार्यभार के अनुसूचितीय
भवनार्थ परिवर्तन
किया जा सकता है।

25 वर्ष (केंद्रीय भवनार्थ द्वारा जारी किए गए अनु-
देशीय या अदेशीय के अनुसार अनुसूचित
जाति)। अनुसूचित जनजाति के अस्थिरियों
के लिए 5 वर्ष और भवनार्थ सेवकों के
लिए विधित करके 35 वर्ष तक
की जा सकती है।

टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने
के लिए निराधिक तारीख भारत में
अस्थिरियों से (उनमें सिंध जो अंदमान
और निकोबार द्वीप नाम लक्ष्मीपाटी में है)
शावेदत प्राप्त करने के लिए नियत की
गई अनियम तारीख होती है।

टिप्पण 2. गोजगार-कार्यालय के माध्यम से वी
जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु-
सीमा अवधारित करने के लिए निराधिक
तारीख वह अंतिम तारीख होती है जिस तक
गोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए
कहा गया है।

प्रावश्यक

लागू नहीं होता

2 वर्ष

(i) विज्ञान भूमि में उच्चतर गणितिक जटिलता उत्पन्न हो।
समस्तुत्य ।

(ii) किसी विज्ञान प्रयोजनशाला में 2 वर्ष का अनुसन्धान।

टिप्पणी :- अनुसन्धान संबंधी अहंता (मकान प्रधिकारी के विवेकानन्दार अनुसूचित जटिलता और अनुसूचित जनजातियों के अस्थायियों की दण्ड में नव शिखिन को जा सकतो है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सभी प्रधिकारी की वह राय है कि उनके लिए ग्रामशिल विभिन्नों को भरने के लिए ग्रामशिल अनुसन्धान यात्रा उन समुदायों के अस्थायियों के पर्याल मंडलों में उपलब्ध होने की संशयादना नहीं है।

50 प्रतिशत सीधी घर्ती द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और

प्रोट्रोट्रियुक्ति :- 800-1150 रुपए के बेतनमात्र में ऐसी तकरीबा प्रोट्रोट्रियुक्ति (भू-विज्ञान) जिसके उम्मीदों में 8 वर्ष नियमित देवा की है।

50 प्रतिशत प्रोट्रियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दानों के न हो सकते पर सीधी घर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण प्रधिकारी जो केंद्रीय सरकार/राज्य सरकार/प्रदिव्यक सैक्टर उनकर्ता में सदृश या समस्तुत्य पद धारण करते हैं और जिनके पास स्वमूल 7 में 35-दर्शित अहंताएँ हैं।

(प्रतिनियुक्ति की प्रतिक्रिया साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती)

धनूह "ग" विभागीय प्रोत्तरति नमिति

लागू नहीं होता

(प्रावश्यक और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होते :-

- भारतीय भू-विज्ञानिक सर्वेक्षण भू-विज्ञानिक (ज्येष्ठ) या उसके समतुल्य पंक्ति का प्रधिकारी -- अध्यक्ष
- भारतीय भू-विज्ञानिक सर्वेक्षण का एम.ए. औ. या समतुल्य पंक्ति का प्रधिकारी -- सदस्य
- अन्य केन्द्रीय सरकार के विभाग का एक धनूह "क" में प्रधिकारी -- सदस्य।
- भारतीय भू-विज्ञानिक सर्वेक्षण का 3000-4500। रुपए ले येत्वमात्र में एक धनूह "क" प्रधिकारी जो अनुसूचित जटिल/अनुसूचित जनजाति का हो -- सदस्य

| | | | | | |
|-----------------------------------|-----------------|--|--------------------------------------|--------|--|
| 4. तकरीबी अपेन्टर (भू-विज्ञान) | * 101 (1989) | स.धारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" *कर्यभार के अनुसूचीय अधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | 800-15-1010- व. रो.-20-1150 ग. | अवधारण | 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार अनुसूचित जनजाति/अनुसूचित जनजाति के लिए 5 वर्ष तक शिखिन की जा सकती है और सरकारी सेवकों के लिए शिखिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। |
|-----------------------------------|-----------------|--|--------------------------------------|--------|--|

टिप्पणी 1. -- प्रायु-सीमा प्रवासियों के लिए निर्णायक का शारीरिक भारत में प्रस्थायियों से उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लकड़ीप में हैं भावेवन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम शारीरिक होगी।

टिप्पणी 2. -- गोजार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली घर्ती की दण्ड में प्रायु-सीमा प्रवासियों के लिए निर्णायक नारीदल वह अंतिम नारीदल होती जिस तक रोजगार कार्यालय के नाम भेजने के लिए कहा गया है।

1. ऐटिकुलेशन पा समके समनुव्य।

आयु : नहीं

2 वर्ष

2. विसी भी प्रयोगशाला मे दो वर्ष का अनुसव : अर्थात् राष्ट्रीयिक प्रौद्योगिक जनजाति विकास वा सेवन काटिय मे।

मौजूदा प्रौद्योगिक डा

टिप्पणी : — अनुसव संबंधी अर्द्धता । सबम प्राधिकारी के विवेकातुमार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अन्यत्रियों की दशा मे दो विविध को जा सकती है (हे) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सबम प्राधिकारी की यह विविध है कि उनके लिए अतिक्रमित विकास का भरते के लिए प्राधिकारी अनुसव रखने वाले उन समुदायों के अन्यत्रियों के पार्यालन संबंध मे उत्तरव्य होने की समावना नहीं है।

75 प्रतिशत प्रोन्टलि द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्वानान्तरण और दोनों के न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा और 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्वानान्तरण द्वारा।

प्रोन्टलि : — 800-1150 रुपये वेतनमान मेरेसा तकनीकी हैप्पर (7/5-1025 रु.) जिल्डमाज (800-1500) रु. जिसने भारतीय भू-वैज्ञानिक गर्भांग के एक या अधिक गम्भीर "ध" वर्गों मे 6 वर्ष नियमित सेवा की है। और काइर नियंत्रण प्राधिकारी पर्याप्त उपायानिदेशक द्वारा सर्वानिवारण विभाग उपर्याप्त उपर्याप्त उपर्याप्त रहते हुए।

प्रोन्टलि पर स्वानान्तरण :

ऐसे प्राधिकारी जो केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारी/परिकल्पने सेवार उपर्याप्त के अधीन सदृश या समनुव्य पद धारण करते हैं और जिसके पास स्तम्भ 7 मे उपर्याप्त अनुसूचित है।

(प्रथननियुक्ति की अवधि, माधारणता तात्त्व वर्ष से अधिक नहीं होती)।

समूह "ग" विभागीय प्रोन्टलि समिति (प्रोन्टलि/प्रूफिट के मंड़ंध मे विचार करने के लिए जिसमे तिमनलियित होते) : —

लागू नहीं होता

1. भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण का निदेशक या उसकी समनुव्य पक्षि का एक प्राधिकारी—अध्यक्ष
2. भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण के क्षेत्र या प्रभाग या मुख्यालय मे अधिकारी केंद्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग का 3000-4500 रुपये वेतनमान मे समूह "क" प्राधिकारी जहा विभागीय प्रोन्टलि समिति की बैठक होती है—सदस्य
3. भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण का ए.ओ. या समनुव्य पक्षि का प्राधिकारी—सदस्य।
4. भारतीय-भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण का 3000-4500 रुपये वेतनमान का एक समूह "क" प्राधिकारी जो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय का हो—सदस्य

[स. ए.-12018/1/88-प्र०-2]

जे.वा. मुनिराजुल्ला, अवर सचिव

MINISTRY OF STEEL & MINES

(Department of Mines)

New Delhi, the 7th July, 1989

G.S.R. 520.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Geological Survey of India (Class III Post-Technical) Recruitment Rules, 1961, in so far as they relate to the posts of Senior Technical Assistant (Geology) and the Geological Survey of India (Class III Non Ministerial posts) Recruitment Rules, 1968, in so far as they relate to the posts of Senior Technical

Assistant (Geology), Junior Technical Assistant (Geology), Laboratory Assistant (Geology) and Technical Operator (Geology), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to Group 'C' Posts in the Geological Survey of India, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Geological Survey of India (Group 'C'-Ministerial posts-Geological Stream) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached hereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—Method of recruitment, age limit, qualifications and other matter relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage, is permissible under the personnel law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceeman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regards.

| Name of the post | No. of post | Classification |
|--|--|--|
| (1) | (2) | (3) |
| 1. Senior Technical Assistant (Geology). | *283(1989) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'C' Non-Ministerial. |
| Scale of pay | Whether selection post or non-selection post | Age for direct recruits |
| (4) | (5) | (6) |
| Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900. | Non-selection. | 30 years (Relaxable upto 5 years for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes candidates and upto 35 years for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time in this regard). |
| | | Note : 1— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). |
| | | Note : 2— In case of appointment to be made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. |

| Educational & other qualifications required for direct recruits | Whether age and Period of probation if any educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotedees | Method of recruitment whether by direct recrt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | |
|--|--|--|------|
| (7) | (8) | (9) | (10) |
| Essential : Master's Degree in Geology or Applied Geology or its equivalent of a recognised University or Institute. OR Diploma in applied Geology of the Indian School of Mines, Dhanbad. | Not applicable. 2 years. | 90% by direct recruitment failing which, by transfer on deputation and 10% by promotion failing which by transfer on deputation and failing both, by direct recruitment. | |
| NOTE : | | | |
| Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, (i) at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. | | | |
| Desirable : 'B' or 'C' Certificate of N.C.C. Training. | | | |

| In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grade from which promotion/deputation/transfer to be made | DPC exists what is its composition | Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment |
|---|--|--|
| (11) | (12) | (13) |
| Promotion : JTA (Geol.) in the scale of Rs. 1400-2300 with 5 years regular service in the grade possessing B.Sc in Geology from a recognised University or Institute. | Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :— 1. Director or an officer of equivalent rank of GSI—Chairman. 2. Group 'A' officer in the scale of pay of Rs. 3000-4500 from any other Central Government Department located in the Region or Division or CHQ, of GSI where the meeting of the DPC is held— Member 3. RAO/SAO or an officer of equivalent rank of GSI—Member. 4. Group 'A' officer in the scale of pay of Rs. 3000-4500 belonging to SC or ST community. | Not Applicable |
| Transfer on Deputation : Officers holding analogous or equivalent posts under Central Govt./State Govt./ Public Sector Undertakings and possessing qualifications indicated under col.7 (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 yrs). | | |

| (1) | (2) | (3) |
|--|--|--|
| 2. Junior Technical Assistant (Geology). | *35 (1989) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'C' Non-Ministerial. |

| (4) | (5) | (6) |
|------------------------------|----------------|---|
| Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300. | Non-selection. | 30 years. (Relaxable upto 5 years for SC/ST candidates and upto 35 years for Govt. servants in accordance with the orders or instructions issued by the Central Govt. from time to time in this regard). |

Note : 1
The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note : 2
In case of appointment to be made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

| (7) | (8) | (9) | (10) | (11) |
|--|----------------|---------|---|--|
| Essential : | | | | Promotion : |
| B.Sc. (Hon.) Degree in Geology or B.Sc. in Geology, from a recognised University or Institute. | Not applicable | 2 years | 50% by direct recruitment failing which, by transfer on deputation and 50% by promotion failing which, by transfer on deputation and failing both, by direct recruitment. | Laboratory Asstt. (Geology) in the scale of Rs. 1200-2040 with 5 years regular service in the grade. Transfer on deputation : Officer holding analogous or equivalent posts under Central Govt./State Govt., Public Sector Undertaking and possessing qualifications indicated under Col. 7 (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years). |

Note :
Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to SC/ST, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

(i) Master's degree in Geology or Applied Geology or Diploma in Applied Geology from the Indian School of Mines, Dhanbad.

(ii) 'B' or 'C' certificates of N.O.C. Training.

(12)

(13)

Group 'C' D.P.C. (for considering promotion and confirmation) consisting of :—

| | | |
|--|-----------|-----------------|
| 1. Geologist (Sr.) or an officer of equivalent rank of GSI. | —Chairman | Not applicable. |
| 2. Group 'A' Officer in the scale of pay of Rs. 3000-4500 from any other Central Government Department located in the Region or Division or CHQ of GSI where the meeting of the DPC is held. | —Member | |
| 3. RAO/Sr. A.O. or an Officer of equivalent rank of GSI. | —Member | |
| 4. A Group 'A' Officer in the scale of pay of Rs. 3000-4500 of GSI belonging to SC or ST community. | —Member | |

(1)

(2)

(3)

3. Laboratory Assistant (Geology) *87 (1989)
 *Subject to variation dependent on workload.

General Central Service Group
 'C' Non-Ministerial.

(4)

(5)

(6)

Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.

Non-selection

25 years.

(Relaxable upto 5 years for SC/ST candidates and upto 35 years for Government servants in accordance with the orders or instructions issued by the Central Government from time to time in this regards).

Note : 1

The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note :

In case of appointment to be made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

| (7) | (8) | (9) | (10) | (11) |
|--|----------------|---------|---|---|
| Essential : | Not applicable | 2 years | 50% by direct recrtt. failing which, by transfer on deputation and 50% by promotion failing | Promotion : Technical Operator (Geol.) in the scale of Rs. 800-1150 with 8 years regular service in the grade. |
| (i) Pass in Higher Secondary Examination in the Science Group or its equivalent. | | | which, by transfer on deputation and failing both, by direct recruitment. | Transfer on deputation : Officer holding analogous or equivalent posts under Central Government/State Govt./Public Sector Undertakings and possessing qualifications indicated under Col. 7 |
| (ii) 2 years experience in a Science Laboratory. | | | | (Period of deputation shall ordinarily not exceeding 3 yrs). |

Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the SC/ST, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

| (12) | (13) |
|---|----------------|
| Group 'C' D.P.C. (for considering promotion and confirmation) consisting of : | Not Applicable |
| 1. Geologist (Sr.) or an Officer of equivalent rank of GSI | Chairman |
| 2. 'SAO' or an Officer of equivalent rank of GSI | Member |
| 3. Group 'A' Officer of other Central Govt. Department | Member |
| 4. A Group 'A' Officer in the scale of pay of Rs. 3000-4500 of GSI belonging to the SC or ST community. | Member |

| 1 | 2 | 3 |
|---------------------------------|--|--|
| 4. Technical Operator (Geology) | *101(1989) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'C' Non-Ministerial. |

| (4) | (5) | (6) |
|-----------------------------|----------------|---|
| Rs. 800-15-1010-EB-20-1150. | Non-selection. | 25 years. (Relaxable upto 5 years for SC/ST candidates and upto 35 years for Govt. servants in accordance with the orders or instructions issued by the Central Govt. from time to time in this regard.) |

Note : 1

The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt

of applications from candidates in India (other than those in the Adaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note : 2

In case of appointment to be made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

| (7) | (8) | (9) | (10) | (11) |
|---|---|----------------|--|--|
| <p>Essential :</p> <p>(1) Matriculation or its equivalent.</p> <p>(2) 2 years experience in any laboratory viz. Chemical, Petrological, Mineral Physics or in Section cutting.</p> <p>Note :</p> <p>The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the SC/ST, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> | <p>Age : No, Educational Qualifications: Yes.</p> | <p>2 years</p> | <p>75% by promotion failing which transfer on deputation and failing both by direct recruitment and 25% by direct rectt. failing which, by transfer on deputation.</p> | <p>Promotion : Technical Helper in the scale of Rs. 800-1150, Jamadar (Rs. 775-1025), dafty (Rs. 775-1025), Binder (Rs. 800-1150) with 6 years regular service in one or more Gr. 'D' cadres of GSI and subject to passing a trade test to be conducted by the cadre controlling authority i.e. DDG.</p> <p>Transfer on Deputation : Officer holding analogous or an equivalent posts under Central Govt./State Govt./ Public Sector Undertakings and possessing qualifications indicated under Col. 7 (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).</p> |

| (12) | (13) |
|--|-----------------|
| Group 'C' D.P.C. (for considering promotion and confirmation) consisting of : | Note applicable |
| 1. Geologist (Sr.) or an officer of equivalent rank of CSI | —Chairman |
| 2. Group 'A' Officer in the scale of pay of Rs. 3000-4500 from any other Central Government Department located in the Region or Division or CHQ., of GSI where the meeting of the DPC is held. | —Member |
| 3. 'SAO' or an officer of equivalent rank of GSI | —Member |
| 4. Group 'A' officer in the scale of pay of Rs. 3000-4500 of GSI belonging to the SC or ST community. | —Member |

[No. A-12018/1/88-M-II]

J.B. MUNIRAJULU, Under Secy.

MINISTRY OF INDUSTRY
(Department of Industrial Development)

CENTRAL BOILERS BOARD

CORRIGENDUM

New Delhi, the 10th July, 1989

G.S.R. 521.—In the corrigenda to notification of the Government of India in the Ministry of Industry (Department of Industrial Development), Central Boilers Board, No. G.S.R. 905 dated the 3rd November, 1988, published in the Gazette of India, Part-II Section 3, Sub-Section (i) dated the 19th November, 1988 at pages 3437-3438

On page 3438,

In para 2(ii) clause (a),

For "17. M/s. Ramakrishna Steels
Industries Ltd.,"

Read "17. M/s. Sri Ramakrishna Steels
Industries Ltd."

[File No. 6(6)/88-Boilers]

ERRATA

G.S.R. 522.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Industry (Department of Industrial Development), Central Boilers Board No. G.S.R. 1024, dated the 9th December, 1988, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated the 31st December, 1988 at page 3717-3818 :

On page 3818,

in paragraph 5, in sub-paragraph (i) in line 3.

$$\text{for the letters and figures } f = \frac{ET}{1.5} \text{ or } \frac{R}{2.7}$$

$$\text{Read } f = \frac{ET}{1.5} \text{ or } \frac{R}{2.7}$$

[File No. 6(5)/88-Boilers]

V. K. GOEL, Secy.
(Central Bodies Board)

उच्चार मंत्रालय

(कंपनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 11 जुलाई, 1989

मा.का.नि. 523:—केन्द्रीय सरकार, कंपनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 25 की उपधारा (1), (2), (3), (5) और (8) तथा धारा 609 की उधारा (2) द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कंपनी विनियम, 1956 का और संशोधन करते के लिए निम्नलिखित विनियम बनाती है, प्रथमतः—

1. (1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम कंपनी (संशोधन) विनियम, 1989 है।

(2) ये याज्ञवल में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कंपनी विनियम, 1956 के विनियम 4 के उपविनियम (ii) में भारत चार्टर्ड एकाउंटेंट के रूप में व्यवसाय करते वालों "शहदों के स्थान पर" "भारत में सचिव या चार्टर्ड एकाउंटेंट के रूप में पूर्णकालिक व्यवसाय करते वालों" शब्द जोड़ जाएंगे।

[फाइल सं. 1/3/89-सी.एस.]

मू.पी. माधुर, निदेशक

टिप्पणी:—मूल प्रधिसूचना का.नि. सं. 432-ख, तारीख 18-2-1956 द्वारा प्रकाशित की गई थी और तत्परतात् उसका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया है:—

1. मा.का.नि. 188 तारीख 9-1-1958
2. मा.का.नि. 399 तारीख 24-3-1962
3. मा.का.नि. 1850 तारीख 1-12-1966
4. मा.का.नि. 1445 तारीख 16-9-1967
5. मा.का.नि. 668 तारीख 10-6-1973

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 11th July, 1989

G.S.R. 523.—In exercise of the powers conferred by sub-sections (1), (2), (3), (5) and (8) of section 25 and sub-section (2) of section 609 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), the Central Government hereby makes the following regulations further to amend the Companies Regulations, 1956, namely:—

1. (1) These regulations may be called the Companies (Amendment) Regulations, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Companies Regulations, 1956, in sub-registered (ii) of regulation 4, for the words "a Chartered accountant practising in India", the words, "a Secretary, or a Charged Accountant, in whole-time practice in India" shall be substituted.

[File No. 1/3/89-CL-V.]

U. P. MATHUR, Director

Note.—The principal Notification was published vide S.R.O. No. 432B dated 18th February, 1956 and subsequently amended by:—

1. G.S.R. 188 dated 9-1-1958.
2. G.S.R. 399 dated 24-3-1962.
3. G.S.R. 1850 dated 1-12-1966.
4. G.S.R. 1445 dated 16-9-1967.
5. G.S.R. 668 dated 10-6-1973.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 30 जून, 1989

मा.का.नि. 524:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय मीन-उद्योग तटीय अधिकारी संस्थान (समूह "क" और समूह "ख" पर) भर्ती नियम, 1968 को जहां तक इनका संबंध प्रशासनिक अधिकारी के पद से है उन वालों के सिवाएं अधिकारी करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकारीय में पहले किया गया है या करने का नोंच किया गया है कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) के अधीन

केन्द्रीय भूत-उद्योग तटीय ईजीनियरी संस्थान में प्रशासनिक अधिकारी के पत्र पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अप्रैल :-

1- संधिपत्र नाम और प्रारम्भ : -

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मीन-उद्योग टर्टीय इंजीलियरी संस्थान (प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती नियम, 1989 है।
 (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदनामध्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद भनुमत्ती के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनिश्चित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अद्वैताएं आदि: — उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अद्वैताएं और उससे संबंधित अन्य बातें बे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विविधिष्ट हैं।

4. नियंता, वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति में जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियमित का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के श्रम पक्षकार को लागू स्त्रीय विधि के प्रवीन अनुसूचीय है तो ऐसा करने के लिए अन्य मान्यता हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबलता से छुट के सकेगी।

5. शिथिल करने की प्राप्ति : —जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना भावशक या समीची है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उसे लेखबद्ध करके तथा मंष प्रौढ़ सेवा आयोग के परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी अर्ग या प्रत्रांग के व्यक्तियों की शब्दत, भाविता द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यापकि. — इन नियमों की कोई बात, ऐसे आश्रयणों, आमुसीमा में सूख और अन्य स्थियायों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में सम्बन्ध समय पर नियंत्रण गए आवेदनों के अन्तरा अनुचित जास्तियों, अनुसंचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य सिंघेप्रवासी के व्यक्तियों के लिए उपर्यंत करना अनुचित है।

प्रतिक्रिया

| पद का नाम | पदों की मंडपा | वर्गीकरण | वेतनमान | घटन पद प्रधान प्रबन्धन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों प्रधान विविध सेवा (वेतन) | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रधान-सीमा |
|---|--|------------------------------|------------------------|---------------------------------|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| प्रशासनिक धर्मिकारी | 1* (1989) | साधारण कैरीय सेवा भवन 'ख' | 2000-60- 2300-४-रो- | सातूं सही होता | नहीं | 30 वर्ष से अधिक नहीं। (कैरीय सरकार द्वारा जारी किए गए घन्तवेशों या आवेदनों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक विधियल की जा सकती है। |
| *कार्यभार के पाश्चात्य पर परिवर्तन किया जा सकता है। | **कार्यभार के पाश्चात्य पर परिवर्तन किया जा सकता है। | राजपत्रिम प्रान्तनुभावीय | 75-3200 रु. | | | टिप्पणी : - आप सीमा प्रबन्धालित करने के लिए नियायिक तारीख भारत में अप्राप्तियों से (उनसे अलग जो अंदरात्म धीर निकोबार श्रीप तथा सभीय में है) आवंशक प्राप्त करने के लिए नियन्त की गई अंतिम तारीख होगी। |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए जैशिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेशा की अवधि विहित सायु और नैतिक अर्हताएं प्रोत्तत व्यक्तियों की दणा में नागू होंगी या नहीं

8

9

10

प्रावधानक:

नहीं

2 घण्टा

(1) किसी भाग्यनाशात् त्रिपक्षियालय से इंद्री या सम्मुख।

(2) ग-यांगो वार्डलिम या किसी लोक निवास या किसी वागियिक स्थान में प्रशासन ने आ और स्थापना कार्य का 2 वर्षों का अनुभव।

टिप्पणी: 1. अर्हताएं अन्यथा आहित अध्ययियों की दणा में सब लोक देवा आयोग के विवेकानुमार लिखित की जा सकती है।

टिप्पणी: 2. अनुभव संबंधी अर्हता सब लोक देवा आयोग/सदाग्र प्राधिकारी के विवेकानुमार अनुसूचित आनियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययियों की दणा में तब शिक्षिक भी जा सकती है जब उन्हें के किसी प्रक्रम पर भूल लोक देवा आयोग/मन्त्री प्राधिकारी द्वारा यह नाम दिया गया है कि आरक्षित रिक्तियों से भरते वे लिए अपेक्षित अनुभव अस्ते याले उन सदृशयों के अध्ययियों के प्रयाप्त संक्षेप में उत्तरदाय होते की संभावना नहीं है।

भर्ती की गद्दी/भर्ती सीधे होंगी या प्रोत्तति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा या विविध दूरी की दणा में वे व्यक्ति की प्रतिनियुक्ति द्वारा नवा विविध गद्दीयों द्वारा भर्ती जाने वाली विविधों की प्रति-

प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दणा में वे व्यक्ति की प्रतिनियुक्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

भर्ती।

11

12

प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकते पर भावा सही द्वारा।

प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण।

केंद्रीय सरकार या राज्य नरकारी के आवीन द्वारा अविकारी:—

(क) (1) जो नियमित आशार पर सदूङा पर धारण करते हैं; या

(2) जिहोने 16-10-2900 अपर उत्तरमान वाले या सम्मुख पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है; या

(3) जिहोने 1400-2300/2600 अपर यंत्रमान वाले या सम्मुख पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(क) जिनके पास प्रशासन, स्थापना और लेखा संबंधी कार्यों का अनुभव है।

2. ऐसे विभागीय नेतृत्वाकार जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा दी है कि उस भूल होने वाली विविधों के साथ विचार किया जाएगा और पद पर नियुक्ति के लिए उनके भाग्य की दणा में उत्तर पद भी नहीं द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

(के) उन प्रकार ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्तति की सीधी पर्कित ने हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विवार किया जाने के पाव नहीं होते उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए थाए व्यक्ति प्रोत्तति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होते। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से दीक पहने गए रिक्ति किसी द्वारा कारण वाले पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष तो अधिक सही होती।

गवि विभागीय प्रोलनति समिति है तो उसकी संरचना

शती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग ने परामर्श किया आएगा

समूह "ब" विभागीय प्रोलनति समिति

(प्रोलनति/पुष्टि से निष्ठा :)

- निदेशक, केन्द्रीय मोन उद्योग नटीय इंजीनियरों संशान, बंगलौर—भ्रष्टाक
- मोन उद्योग विभाग आयोग—मदस्य
- उष-सचिव (मस्तव/प्रब्रव) सचिव (मनस्यन) —मदस्य
- गंगुचह निदेशक (बाग जन) —सदाचार

टिप्पणी :—पुष्टि गे संविधित विभागीय प्रोलनति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनाने अर्जी जाएंगी, किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोलनति समिति की वैठक संघ लोक सेवा आयोग के अधिकार या किसी सदस्य की प्रधानता में फिर से होगी।

प्रत्येक अवधि पर, संघ लोक सेवा आयोग से दरामर्ज करता आवश्यक है।

[मे. 4/10/87-मास्टरकी (प्रल.)]

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Agriculture and Co-operation)

New Delhi, the 30th June, 1989

G.S.R. 524.—In the exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1968, in so far as they relate to the post of Administrative Officer, except as respects of things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Administrative Officer in the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Co-operation), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery (Administrative Officer) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post,

age limit, qualifications, and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with another person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of these rules.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of posts | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post |
|------------------------|--|--|------------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Administrative Officer | 1* (1989) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'B' Gazetted* Ministerial. | Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200. | N.A. |

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972

Age limit for direct recruits

6

7

No.

Not exceeding 30 years.

(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in

Period of probation, if any

in case of promotees

8

9

10

Essential :

No

2 years

- (1) Degree of a recognised University or equivalent.
- (2) 2 years' experience of administration, accounts and establishment work in Government office or a Public body or a commercial organisation.

Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up vacancies reserved for them.

Method of Recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

11

12

By promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment.

Promotion/transfer on deputation Officers under the Central/State Governments

(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or
 (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs.1,640-2,900 or equivalent; or
 (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs.1,400-2,300/2600 or equivalent; and
 (b) possessing experience in administration, establishment and accounts matters.

2. The departmental Accountant with 8 years' regular service in the grade will also be considered alongwith the outsiders and in case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(The departmental officers in the feeder category, who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee
(for promotion/confirmation)

Consultation with the Commission necessary on each occasion.

1. Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore —Chairman
2. Fisheries Development Commissioner —Member
3. Deputy Secretary (Fisheries)/ Under Secretary (Fisheries) —Member
4. Joint Director (Brackish Water) —Member.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Chairman a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Services Commission shall be held.

सर्व विली, 4 जुलाई, 1989

सा.का.नि. 525...:-- राष्ट्रीय, संविधान के प्रत्यक्षले 309 के प्रत्यक्ष द्वारा प्रदत्त गतिशील प्रयोग वर्ते हां और केन्द्रीय सलाही उद्योग प्रधानत संस्थान (वर्ग 3 और वर्ग 4) भर्ती नियम, 1968 को, जहां तक उनका संबंध समूह "ष" पदों है, उन शासी के निवाय उचित करते हुए जिन्हें ऐसे उचित करने के पदों विद्या गया है जो करने का था। किया गया है, केन्द्रीय गीन उद्योग नारीय और डॉक्टरियरी प्रणित गण संस्थान में भूमि "ष" पदों पर मर्दी पर पद्धति को विनियमत करने के लिए नियमित्वा नियम बनाते हैं, ग्रन्थि:--

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:--
(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय नान उद्योग वर्ग 1 और इंजीनियरों प्रणित संस्थान समूह "ष" पद भर्ती नियम, 1988 है।
(2) ये नानपद्धति में प्रकाशन की तारीख को प्रदूषित होती है।
- लाभ होता:-- ये नियम इससे उपर्युक्त इन्सुची के सम्म 1 में विनियित पदों को साधू होते।
- पद-संबंध, वर्गीकरण और वेतनमान:-- उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इससे उक्त इन्सुची के सम्म 2 से सम्म 4 में विनियित हैं।
- भर्ती को पद्धति आयुसीमा, अवृत्ताएँ अधीन:-- उक्त पदों पर मर्दी की पद्धति, आयुसीमा, अवृत्ताएँ और उनमें संविधित अधिकार वर्ते वे होंगी जो पूर्णकृत इन्सुची के सम्म 5 से सम्म 13 में विनियित हैं।
- निरहृता वह व्यक्ति:--
(क) जिसने एसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसका भर्ती जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने प्रपते पति या अपनी पती के जांचित रहते हुए विसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का गाव नहीं होगा:
परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि एसा विवाह एसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की नाग वीय विधि के अधीन अनुमति है और एसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को उस नियम के प्रदर्शन से छोट दे सकता।
- विधिल करने की शक्ति:-- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना काव्यक या अन्तर्जल है, वहां वह, उसके लिए जो उपर्युक्त करवे, इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रयोग के व्यक्तिशीलों का वाचन, आदेश हारा विधिल कर सकती।
- व्यायूति:-- इन नियमों की कोई बात, एसे आरक्षण, आयुसीमा में छूट आर प्रथा विवाहों पर प्रभाव नहीं होनेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार हारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार, अनुसूचित जानिवारी, अनुसूचित जनवानियां, मनुष्वं रेनिज़न और अन्य विवें ग्रन्ति के व्यक्तिशील के लिए उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

इन्सुची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | वर्तन पद | संशयों जोड़े गए वर्षों | संघे मर्दी किए जाने वाले व्यक्तिशील के लिए आयुसीमा |
|-----------|----------------|----------|---------|-----------|-----------------------------|--|
| | | | | प्रधान पद | को कायदा के द्वारा दिया गया | नियम, 1972 के लिए |
| | | | | प्रधान पद | के द्वारा दिया गया | 30 के अधीन अनुमति |
| | | | | | | है या नहीं। |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---------------|----|-------------------------|-----------------------------|-------------|------|---|
| 1. बस भर्तीनर | 2* | साधारण केन्द्रीय (1989) | 800-15- सेवा, मनुष्वं घर्ता | वर्तन | नहीं | 25 वर्ष से अधिक नहीं। |
| | | | सेवा, मनुष्वं घर्ता | 1010-द.रो. | | (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए इन्द्रियों द्वारा आदेशों के प्रत्यक्षार सरकारी सेवकों के लिए नियम 36 वर्ष तक के जा सकती है। |
| | | | प्राधार पर | 20-1150 रु. | | |
| | | | पर्यावरण | | | |
| | | | किया जा | | | |
| | | | सकता है | | | |

टिप्पणी:-- आयुसीमा अवधारित करने लिए नियायिक नारीव, मारन में अस्थिर्यों में (उनमें जिन जी अंदरान और निकावार द्वारा द्वया लक्षणों में हैं) प्रायेदेन प्राप्त करते हैं लिए नियम का यह अनिम तरीख द्वारा। राजपाल कार्यालय के माध्यम से की गई नियुक्ति की दृश्य में आयुसीमा अवधारित करने के लिए नियायिक नारीव वह अंतिम तरीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (गों के विषयीकृत और वास्तव मार्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की प्रवधि विहित भ्रातु और शैक्षिक मार्हताएं प्रोत्स्थित यदि कोई हो व्यक्तियों के दशा में लागू है या नहीं

8

9

10

आवश्यक : -- प्राथमिक विद्यालय स्वरूपीयों और यात्रा की सफाई करने का भ्रमुभव।

नहीं

केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वी वर्ष।

टिप्पणी 1. मार्हताएं प्रभ्यवा मुमहित अध्ययित्यों की दशा में सभी प्राधिकारी के विवेकानुभाव गणित की जा सकती है।

टिप्पणी 2. भ्रमुभव संबंधी ग्रहण। (मार्हताएं) सभी प्राधिकारी के विवेकानुभाव भ्रमुभव ज्ञातियों और भ्रमुभवित अनजानियों की दशा में तब शिखिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किर्म प्रक्रम पर सभी प्राधिकारी की यह चाय है कि उनके लिए प्राथमिक रिक्तियों को भरने के लिए प्राथमिक भ्रमुभव रखने वाले उन मनुष्यों के प्रभ्ययित्यों के पर्याप्त दर्शक में उपलब्ध होने की समावेश नहीं है।

वाचकीय : या चयन की विधिमान्य अनुज्ञा प्रिय हो।
(५ मंशालों भ्रमुभव प्राप्त व्यक्तियों की प्रधिमान्यता की जाएगी)।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होनी या शीलन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोमति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनके प्रोमति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

100 प्रतिशत प्रोमति, जिसके तहो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोमति : -- ऐसा व्यक्ति जिसे 3 वर्ष का भ्रमुभव है; ऐसा व्यक्ति जो कीवार, मसालाची, सकाई वाली, माली या हैलर (संदर) जिसे 5 वर्ष का भ्रमुभव हो।

यदि विसारीय प्रोमति समिति है तो उसकी संरचना।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संबंधीक सेवा यायोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समृद्ध "ष" विभागीय प्रोमति समिति।

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

2. जाल निर्माण।

6*
(1989)
कार्यवाहक के साथारण कोटीय
सेवा भ्रमुभव "ष"
परिवर्तन
किया जा
भकता है।800-15-
1010 रु. रो.-
20-1150 रु.

चयन

नहीं

25 वर्ष से अधिक नहीं।
केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए भ्रमुभवों या आदेशों के भ्रमुभव सरकारी सेवकों के लिए शिखिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।

टिप्पणी : -- भ्रातु-सीमा व्यवस्थाएं करने के लिए निष्पायक तारीख, भारत में व्यक्तियों से (उनसे मिल जो अदमान और निकोड्यर द्वारा तथा लक्ष्यों में है) भावेन्द्रन भ्रम करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

टिप्पणी 2. : रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई नियुक्ति की दफा में आयु-सीमा प्रदर्शारित करने के लिए निणयिक तारीख वह अंतिम तारीख ही है जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

जाल निर्माण और उसे मुद्घारने का शान।

प्राप्ति : नहीं
शीणिक अहंताएँ : हो

केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले अविकल्पों के लिए दी जाए।

टिप्पणी : अहंताएँ अस्थाय मुश्खित प्रध्यविद्या का दशा में मध्यम प्राधिकारी के विवेका-
मुक्तार शिखित का जा सकता है।

वांछनीय : मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण।
मध्यिकारी प्रशिक्षण केन्द्र एक केन्द्रीय सीत उद्योग नायोदी और हार्डीनियर प्रशिक्षण संस्थान से मध्यम संभार में प्रशिक्षण व्यक्तियों को प्रधिमानता दी जाएगी।

स्थानान्तरण, जिसको न हो सकते पर प्रोन्तति द्वारा और दीर्घों के न हो सकते पर सीधे भर्ती हारा।

स्थानान्तरण : -- 800-1150 रुपए बेनेफिट में परिवर्त।
प्रोन्तति : --

ऐसा वर्तरी जिसे 3 वर्ष का अनुभव हो।
ऐसा वर्तरी, चौकीदार, सफाईवाला, माली,
(बंडार) या मसालची जिसे 5 वर्ष का अनुभव हो।

समूह "घ" विभागीय प्रोन्तति समिति।

पांगू नहीं होता

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|------------|--|---|-------|------|--|---|
| 3. परिवर्त | * 6 *(1989) | सांख्यिक केन्द्रीय सेवा, 800-15-1010- समूह 'घ' प्राजपत्रित द.रो.-20-1150 रु. | वर्षत | नहीं | 25 वर्षों रो प्रधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा ज.सीकिए गए अनुवेशों या अनुवेशों के मनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिखिल कर्ते 35 वर्ष तक की जा सकती है। | |
| | *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | | | | | |

टिप्पणी : आयु सीमा प्रवधारित करने के लिए निणयिक तारीख भारत में अस्थिरियों से (उनसे भिन्न और अवधारणा और निकोडार हैं तथा सक्षमीप में है) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख ही है।

टिप्पणी 2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की गई नियुक्ति की दशा में आयु सीमा प्रवधारित करने के लिए निणयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

पिण्डिक स्कूल स्तर।

नहीं

केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वर्ष।

किसी सरकारी कार्यालय में परिचार के रूप में अनुभव और प्रयोगशाला कार्यमें अनुभव।

टिप्पण :

1. अहंताएं अन्यथा सुअहित अध्याधिकारों की दण में सकाम प्राप्ति करी के विवेकानुतार शिखिल की जा सकती है।

2. अनुभव वर्षीय अहंता (अहंताएं) सकाम प्राप्तिकारों के विवेकानुतार अनुसूचित जनजीवियों और अनुसूचित जनजीवियों के अध्याधिकारों की दण में नव शिखिल की जा सकती है (है) जब व्यवस के किसी प्रक्रम पर सकाम प्राप्तिकारों की यह राय है कि उनके लिए अनुसूचित रिक्तियों को भरने के लिए अनेक अनुभव एवं उन सदायों के अध्याधिकारों के प्रयोगित मंज्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

50 प्रतिशत वैशिष्ट्यारा ; और

प्रोत्तिति :

50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

ऐसा व्यक्ति जिसे 3 वर्ष का अनुभव है ; और ऐसा व्यक्ति जिसे 4 वर्ष का अनुभव है।

13

14

ममूह 'च' विभागीय प्रोत्तिति समिति।

लागू नहीं होता।

1

2

3

4

5

6

7

4. परिचार (मंडार) *1 मध्यारण केन्द्रीय सेवा, 800-15-1010-
*(1989) मनूह (प) अराजपत्रित व.रो.-20-1150 इ.
कार्यभार के
आधार पर
परिवर्तन
किया जा
सकता है।

व्यवस

नहीं

लागू नहीं होता।

8

9

10

लागू नहीं होता।

लागू नहीं होता।

लागू नहीं होता।

11

12

100 प्रतिशत प्रोत्तिति द्वारा।

प्रोत्तिति :

ऐसे व्यक्ति जिसे 3 वर्ष का अनुभव है, और ऐसा व्यक्ति जिसे 5 वर्ष का अनुभव है।

13

14

ममूह 'च' विभागीय प्रोत्तिति समिति।

लागू नहीं होता।

1

2

3

4

5

6

7

5. वास्त्री *2 मध्यारण केन्द्रीय सेवा, 775-12-955-
(1989) ममूह 'च' अराजपत्रित व.रो.-14-1025 इ.
कार्यभार के

व्यवस

नहीं

25 वर्ष से अधिक नहीं।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए
मनुदेशों या आदेशों के मनुदार

| 1 | 9 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | माध्यार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | | | | सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। | |

टिप्पणः

- आयु सीमा अवधारित करने
लिए नियन्यिक तारीख, भारत में
अध्ययियों से (उनसे पिछे जो
अंडमान और निकोबार द्वीप
सम्पादित में है) प्रावेदन प्राप्त
करने के लिए नियत की गई अंतिम
तारीख होगी।
- रोजगार कार्यालय के माध्यम से
नियुक्ति की दशा में आयु सीमा
अवधारित करने के लिए नियन्यिक
तारीख वह अंतिम तारीख होगी
जिस तक रोजगार कार्यालय से
मास भेजने के लिए कहा गया है।

→ ? ←

8

9

10

आवश्यकः

कम से कम मिडिल स्कूल स्तर के साथ अपरासी के रूप में
5 वर्ष का अनुभव या किसी केन्द्रीय सरकार कार्यालय में
अधिकारीपाल के रूप में 3 वर्ष का अनुभव हो।

नहीं

केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
लिए दो वर्ष।

टिप्पणः

- अहंताएं अस्थिया सुअंशुत अध्ययियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के द्विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
- अनुभव संबंधी अहंता अहंताएं) सक्षम प्राधिकारी के द्विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अस्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब व्यवस्था के किसी प्रकार पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आवश्यिक रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्ययियों के पवित्र संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

100 प्रतिशत प्रोत्साहन द्वारा, जिसके नहीं सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोत्साहनः

ऐसा अपरासी जिसे 3 वर्ष का अनुभव हो।

13

14

समूह 'घ' विभागीय प्रोत्साहन समिति।

लागू नहीं होता।

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-----------|--------------|---|----------------|------|--|---|
| 8. अपरासी | *8 (1989) | सांघारण केन्द्रीय सेवा, 750-15-870- सदूह (घ) प्रावित्रित व. रो.-14-940 रु. | लागू नहीं होता | नहीं | 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुबंधों या अवेदों के प्रनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) | |

*कार्यालय के
माध्यार पर
परिवर्तन

[भाग II-खण्ड 3 (i)]

1 2 3 4 5 6 7

किया जा
सकता है।

टिप्पणः

1. अ.यू. सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अध्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लद्दाख में है) प्रवेशन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

टिप्पणी 2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से को गई नियुक्ति की वजा में आगु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

प्रावधारक :
मिडिल स्कूल स्टर।

लागू नहीं होता

केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष।

टिप्पणः
1. अहंकार अध्ययन सुप्रीमित अध्यर्थियों की वजा में सध्यम प्राधि-
कारी के विवेकानुसार शिखिल की जा सकती है।

वांछनीयः

साइकिल चलाने का शान।
(ऐसे प्रशिक्षण के लिए भारीरिक रूप से अमुविधाप्रस्त व्यक्तियों
के सिवाए नियुक्ति के पश्चात होमार्ड का प्रशिक्षण प्राप्त
करना आव्यकर होगा।)

11

12

50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 50 प्रतिशत स्थानांतरण द्वारा।

स्थानांतरणः

ऐसा सफाईवाना/वौकीदार जिन्होंने अनुतम 5 वर्ष नियमित सेवा
की है और जिनके पास प्रारम्भिक साक्षरता है और जो अंग्रेजी
हिन्दी या प्रादेशिक भाषा पढ़ने में समर्थ होने का सबूत देता है।

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1 2 3 4 5 6 7

7. चौकीदार 7* साधारण केन्द्रीय सेवा, 750-12-870- लागू नहीं होता नहीं
(1989) समूह 'ब' प्राज्ञपत्रित द.रो.-14-940 रु.

*कार्यभार के
प्राधार पर
परिवर्तन
किया जा
सकता है।

25 वर्ष से अधिक नहीं।
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए
अनुदेशों या प्रादेशों के अनुमान
सरकारी सेवकों के लिए शिखिल
करके 35 वर्ष तक की जा सकती
है।)

टिप्पणः

1. आगु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में
अध्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो

1

2

3

4

5

6

7

प्रधमान और निकोबार द्वीप तथा
लक्ष्मीन में है) प्रावेशन प्राप्त करने
के लिए नियत की गई अंतिम तिथि
होगी।

2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से
की गई नियुक्ति की दस्ता में
आयु सीमा अवधारित करने के
लिए नियायिक तारीख वह अंतिम
तारीख होगी जिस तक रोजगार
कार्यालय से नाम भेजने के लिए
कहा गया है।

8

9

10

केवल सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए
दो वर्ष।

हट्टा कट्टा स्वास्थ्य और किसी सरकारी या भर्द्धे सरकारी लागू नहीं होता
लगान में व्यक्तिवार के लिए में अनुभव।

टिप्पणी:

- प्रह्लाद प्रन्थाएं प्रभावित अस्थियों की दस्ता में मध्यम प्राप्ति-
कारी के विवेकाम्बार पिथिल की जा सकती है।
- अनुभव मर्जी अर्जन (प्रह्लाद) सभी प्राप्तिकारी के विवेका-
म्बार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के
अस्थियों की दस्ता में एवं शिथिल की जा सकती है (है)
जब चयन के किसी प्रक्रम पर सभी प्राप्तिकारी की यह राय
है कि उनके लिए प्राप्ति रिक्तियों को भरने के लिए
अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अस्थियों के
पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय:

प्राथमिक स्कूल स्तर।

11

12

50 प्रतिशत सीधी भर्ती होता।

स्थानान्तरण:

50 प्रतिशत स्थानान्तरण जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती होता।

अन्य मात्रकी प्रतिशत कार्यालयों के सम्बन्ध में से।

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-------------------------|---|---|-------------|-----|------|--|
| 8. रमोङ्हा (आकाशवास) | 1* (1989) | साधारण लेन्ड्रीय सेवा, ममूह घ, प्रगत्यपत्रित व. सो.-14-1025 इ. | 775-12-955- | चयन | नहीं | 25 वर्ष से प्राप्ति नहीं (केन्द्रीय गरकार हारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। |
| | *कार्यभार के प्राप्ति वर्तन किया जा सकता है। | | | | | |

टिप्पणी:

- आयु सीमा अवधारित करने के
लिए नियायिक तारीख, भारत में
अस्थियों से (उनसे भिन्न जो
प्रधमान और निकोबार द्वीप तथा
लक्ष्मीन में है) प्रावेशन प्राप्त करने
के लिए नियत की गई अंतिम
तारीख होगी।

1

2

3

4

5

6

7

2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई नियुक्ति की वजा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियांयिक तारीख वह अंतिम तारीख होती जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

प्रावश्यक :

राहेद्या के स्वप्न में दो वर्ष से अधिक का अनुभव।

प्रायः नहीं

संशिक अहूताएँ हाँ

केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

टिप्पण :

1. अहूताएँ अन्यथा सुप्रतित अस्यथियों की वजा में सक्षम प्राप्ति-कारी के विवेकामुख्य गिरिष की जा सकती है।
2. अनुभव संबंधी अहूता (अहूताएँ) सक्षम प्राधिकारी के विवेकामुख्य अनुसूचित जननियों और अनुसूचित जननानियों के अस्यथियों की वजा में तब शिथियन की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अवैधित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अस्यथियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :

प्राथमिक भूम्य स्तर।

11

12

100 प्रतिशत प्रोश्वित जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती होता।

प्रोश्विति :

ऐसा समाजवादी जिसे 3 वर्ष का अनुभव हो।

13

14

समूह 'घ' विभागीय प्रोश्विति समिति।

पागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

9. माली 2* साधारण केन्द्रीय सेवा, 750-12-870- नागू नहीं होता नहीं 25 वर्ष से प्रधिक नहीं।
(1989) समूह 'घ' राजपत्रित द. रो.-14-940 न. (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुवेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथियल कार्यके 3.5 वर्ष तक की जा सकती है।)

1. आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियांयिक तारीख भारत में अस्यथियों से (उनमें शिष्य जो अड्डमान और निकोदार छीप तथा लकड़ीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए शिष्यत की गई अंतिम तारीख होती।
2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई नियुक्ति की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियांयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

मात्री के रूप में एक वर्ष का अनुभव।

लागू नहीं होता

2 वर्ष

टिप्पणी:

- प्रहंताएँ अन्यथा सुधाहित अभ्यर्थियों फी दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार विधिवाली जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब विधिवाली जातियों को जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित विधिवाली जातियों को भरते के लिए अवैधित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पदान्वयन में उपलब्ध होने की समाजना नहीं है।

योग्यताएँ:

प्राथमिक स्तर स्तर।

11

100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

12

लागू नहीं होता

13

लागू नहीं होता

14

लागू नहीं होता

[सं. 3/16/87-एफ वार्ड (प्रश्न)
के द्वारा, श्रीनिवासन, प्रवर सचिव]

New Delhi, the 4th July, 1989

G.S.R. 525.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute of Fisheries Operatives (Class III and Class IV) Recruitment Rules, 1968, in so far as they relates to the Group D posts, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group D posts in the Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training Group D posts Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in the columns 5 to 13 of the said Schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person.

7. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDE

| Name of post | Number of Posts | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post |
|----------------|-----------------|---|----------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Bus Cleaner | 2* (1989) | General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted. | Rs. 800-15-1010-EB-20-1150 | Selection |

*Subject to variation
dependent on workload.

Whether benefit of added years of service
admissible under rule 30 of the Central
Civil Services (Pension) Rules, 1972

Age limit for direct recruitment

6

7

No

Not exceeding 25 years.

(Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government).

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2 : In case of appointment through Employment Exchange, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.

Educational and other qualifications required for direct recruitment

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promoters

8

9

Essential :

No

Primary School Standard pass; and Experience in cleaning the vehicles.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Desirable : Possession of valid driving licence.

(Preference will be given to persons with workshop experience)

| Period of probation, if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made | If a Departmental Promotion Committee exists what is the composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|----------------------------------|--|--|--|---|
| 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| 2 years for direct recruits only | 100 % promotion failing which by direct recruitment. | Promotion : Dafty with 3 years experience. Peon, Watchman, Masalchi, Safaiwala, Gardener or Helper (Stores) with 5 years experience. | Group D Departmental Promotion Committee. | Not applicable. |

1

2

3

4

5

| | | | | |
|---|--------------|--|-------------------------------|-----------|
| 2. Net Maker | 6* (1989) | General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted. | Rs.800-15- 1010-EB-20-1150 | Selection |
| *Subject to variation dependent on workload. | | | | |

6

7

No

Not exceeding 25 years

(Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government).

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2 : In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.

8

9

10

Essential :

Knowledge of net making and mending.

Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.

Age : No

Educational

2 years for direct
recruits only.

qualifications : Yes

Desirable :

Middle School Standard pass.

(Those who have undergone training in fishing gear under the Fishermen Training Centres or Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training will be given preference.)

11

12

13

14

| | | | |
|---|---|---|-----------------|
| Transfer failing which by promotion and failing both by direct recruitment. | Transfer : Attenders in the scale of Rs. 800-1150. Promotion : Daftary with 3 years experience. Peon, Watchman, Safaiwala, Gardener, Helper (Stores) or Masalchi with 5 years experience. | Group D Departmental Promotion Committee. | Not applicable. |
|---|---|---|-----------------|

1

2

3

4

5

| | | | | |
|---|--------------|---|---------------------------------|-----------|
| 3. Attender | 6* (1989) | General Central Service, Group D, Non-Gazetted. | Rs. 800-15-1010- EB-20-1150. | Selection |
| *Subject to variation dependent on workload. | | | | |

No

Not exceeding 25 years

(Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government).

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2 : In case of appointment through Employment Exchange, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.

8

9

10

Middle School Standard.

Experience as Attender in any Government office and experience in Labora ory work.

No

2 years for direct recruits only.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidat s otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Schedule Caste/Schedule Tribe if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number o candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

11

12

13

14

| | | | |
|---|--|---|-----------------|
| 50% by promotion; and 50% by direct recruitment. | Promotion : Dafty with 3 years experience; and Peons with 5 years experience | Group D Departmental Promotion Committee. | Not applicable. |
|---|--|---|-----------------|

1

2

3

4

5

| | | | | |
|-----------------------|--------------|---|--------------------------------|-----------|
| 4. Attender (Stropes) | 1* (1989) | General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted. | Rs.800-15-1010- EB-20-1150. | Selection |
|-----------------------|--------------|---|--------------------------------|-----------|

*Subject to variation
dependent on workload.

6

7

8

9

No.

Not applicable.

Not applicable.

Not applicable.

10

11

12

13

14

| | | | | |
|-----------------|-------------------|--|---|-----------------|
| Not applicable. | 100% by promotion | Promotion : Dafty with 3 years experience and Peon with 5 years experience. | Group 'D' Departmental Promotion Committee. | Not applicable. |
|-----------------|-------------------|--|---|-----------------|

1

2

3

4

5

| | | | | |
|-----------|--|---|--------------------------------|-----------|
| 5. Dastry | 2* (1989) | General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted. | Rs. 775-12-955-EB- 14-1025. | Selection |
| | *Subject to variation dependent on workload. | | | |

6

7

No

Not exceeding 25 years

(Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government)

Note 1 : The crucial date for determining the age limits shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)

Note 2 : In case of appointment through Employment Exchange, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.

8

9

10

Essential :

Atleast middle school standard with 5 years experience as peon or 3 years experience as Record Keeper in a Central Government office.

No

2 years for direct recruits only.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Schedule Caste/Schedule Tribe if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

11

12

13

14

| | | | |
|--|--|---|-----------------|
| 100% by promotion failing which by direct recruitment. | Promotion : Peon with 3 years experience. | Group 'D' Departmental Promotion Committee. | Not applicable. |
|--|--|---|-----------------|

1

2

3

4

5

| | | | | |
|---------|--|---|-------------------------------|-----------------|
| 6. Peon | 8* (1989) | General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted. | Rs. 750-12-870-EB- 14-940. | Not applicable. |
| | *Subject to variation dependent on workload. | | | |

No

Between 18—25 years.

(Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government).

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2 : In case of appointment through Employment Exchange, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.

8

9

10

Essential :
Middle School Standard.

Not applicable

2 years for direct
recruits only.

Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.

Desirable :
Knowledge of cycling.

Experience in Government Offices.

(After appointment, training in Home Guard will be obligatory, save in the case of those who are physically handicapped to undergo such training)

11

12

13

14

50% by direct recruitment
and 50% by transfer.

Transfer :

Safaiwala/Watchman who have put
in minimum of 5 years regular
service and possess elementary
literacy and give proof of ability
to read either English,
Hindi or Regional Language.

Not applicable.

Not applicable.

1

2

3

4

5

7. Watchman

7*
(1989)General Central Service,
Group 'D'
Non-Gazetted.Rs. 750-12-870-EB-
14-940.

Not applicable

*Subject to variation
dependent on workload.

No

Not exceeding 25 years.

(Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government).

Note : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2 : In case of appointment through Employment Exchange, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.

8

9

10

Essential :

Not applicable. 2 years for direct

Robust health and experience as Watchman in any Government or quasi-Government organisation.

recruits only.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Desirable :

Primary School Standard.

11

12

13

14

50% direct recruitment Transfer : Not applicable. Not applicable.

50% transfer failing which by From equivalent posts in the other direct recruitment. Fisheries Subordinate offices.

1

2

3

4

5

8. Cook (Hostel) 1* General Central Service, Rs. 775-12-995-EB- Selection.
(1989) Service Group 'D' 14-1205*Subject to variation
dependent on workload.

Non-Gazetted.

6

No

7

Not exceeding 25 years.

(Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government).

Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

2. In case of appointment through Employment Exchange, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.

8

9

10

Essential :

Experience as Cook for more than 2 years.

Age : No 2 years for direct recruits

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.

Qualifications : only.

Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Yes

Desirable :

Primary School Standard.

11

12

13

14

100% promotion failing which by direct recruitment. Promotion : Masalchi with 3 years experience. Group 'D' Departmental Promotion Committee. Not applicable.

1

2

3

4

5

9. Gardener 2* (1989) General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted. Rs. 750-12-870-EB-14-940. Not applicable.

*Subject to variation dependent on workload.

6

No

7

Not exceeding 25 years.

(Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government).

Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2. In case of appointment through Employment Exchange, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.

Essential :

Not applicable.

2 years.

One year experience as Gardener.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Desirable :

Primary School Standard.

11

12

13

14

100% by direct recruitment.

Not applicable.

Not applicable.

Not applicable.

[No. 3/16/87-Fy. (Admn.)]

K.V. SRINIVASAN, Under Secy.